



HACE 50 AÑOS, el Congreso aprobó la Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales, prometiendo a todo trabajador el derecho a un empleo a salvo de peligros. Las organizaciones sindicales y nuestros aliados hemos luchado duramente por hacer realidad esa promesa, al ganar protecciones que han hecho los empleos más seguros y han salvado vidas. Pero nuestro trabajo no ha terminado. Cada año, miles de trabajadores pierden la vida y millones más son lesionados o enferman a causa de nuestros trabajos.

Tras años de lucha, los sindicatos y nuestros miembros han ganado nuevas reglas para proteger a los trabajadores del mortal polvo de sílice y del berilio, así como un reglamento más riguroso para el polvo de carbón para los mineros y protecciones más sólidas contra las represalias a los trabajadores que reportan lesiones ocupacionales.

Bajo el Gobierno de Trump, los intereses de los negocios corporativos han tomado el control de las agencias de seguridad. No solamente se ha retrasado el progreso, sino que el Gobierno ha disminuido o derogado protecciones claves que nos mantienen seguros en el trabajo, y ha recortado drásticamente los presupuestos de las agencias de seguridad, así como a su personal. Asimismo, se ha propuesto disminuir las regulaciones en el centro de trabajo sobre berilio, los exámenes de minas, los informes de lesiones y las protecciones contra la mano de obra infantil. No se ha tomado ninguna medida sobre protecciones cruciales de seguridad y salud contra la violencia en el centro de trabajo, ni contra enfermedades infecciosas como el COVID-19 y el

ébola, la enfermedad por calor, la sílice en la minería y la exposición a sustancias químicas tóxicas. La cantidad de inspectores de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales (OSHA, por sus siglas en inglés) nunca antes había estado tan reducida, y a los inspectores de seguridad de minas se les está consolidando.

El movimiento laboral y sus aliados han resistido luchando para bloquear algunos de estos ataques. En la Cámara de Representantes federal, tenemos oportunidades de oponernos a estos ataques al trabajador, hacer que el Gobierno de Trump rinda cuentas y presionar por el avance para ganar protecciones más sólidas para el trabajador. Ganamos la compensación permanente a quienes enfermaron por los ataques del 11/S, y estamos luchando por leyes que protejan a los trabajadores contra la violencia prevenible en el centro de trabajo, la enfermedad por calor y las exposiciones al asbesto.

El 28 de abril, los sindicatos de la AFL-CIO observarán el Día Conmemorativo del Trabajador Caído para recordar a quienes han sufrido y perdido la vida en el trabajo, y para renovar la lucha por empleos seguros. Este año, nos congregaremos para llamar a que se tomen medidas en torno a los peligros que causan lesiones, enfermedades y muertes innecesarias. Nos defenderemos unidos contra los continuos ataques a los derechos y protecciones de los trabajadores, y exigiremos que los funcionarios electos den prioridad al bienestar de los trabajadores por encima de los intereses empresariales. Lucharemos por el derecho de todo trabajador a tener un empleo seguro hasta que esa promesa se cumpla.

OBSERVA EL DÍA CONMEMORATIVO DEL TRABAJADOR CAÍDO 28 DE ABRIL

28 DE ABRIL

**#1USAFETY
#IWMD2020**

**HONREMOS
A LOS MUERTOS
LUCHEMOS
POR LOS VIVOS**

AFL-CIO

Para obtener información
adicional o para ordenar
materiales, comunícate a:
AFL-CIO Safety and Health
815 16th St., NW
Washington, DC 20006
teléfono: 202-637-5035
dirección-e: oshmail@afl-cio.org
página electrónica: [www.aflcio.org/
WorkersMemorialDay](http://www.aflcio.org/WorkersMemorialDay)

DÍA CONMEMORATIVO DEL TRABAJADOR CAÍDO

Tras décadas de lucha de los trabajadores y de nuestras organizaciones sindicales, hemos mejorado las condiciones de trabajo y hemos hecho que los empleos estén más a salvo. Pero el Gobierno de Trump y los grupos de los grandes negocios han lanzado un asalto generalizado a los derechos y a las protecciones de los trabajadores. Tenemos que responder luchando y continuar presionando para avanzar. Debemos hacer lo siguiente:

- Ganar nuevas protecciones contra la violencia en el centro de trabajo, la exposición a la sílice en las minas, la enfermedad por calor, la exposición al asbesto y a otras sustancias químicas tóxicas, enfermedades infecciosas y a otros peligros.
- Defender las protecciones de seguridad y salud duramente ganadas y los derechos de los trabajadores contra los ataques.
- Resistir todo intento por reducir los presupuestos para la seguridad ocupacional o por debilitar la aplicación de las reglas y leyes.
- Aprobar la Ley de Protección a los Trabajadores de Estados Unidos, a fin de proporcionar las protecciones de la OSHA a los millones de trabajadores que no las tienen, así como castigos más fuertes en lo penal y en lo civil a las compañías que violan gravemente las leyes de seguridad ocupacional, además de mejores protecciones contra las represalias.
- Asegurar que los trabajadores tengan el derecho a la palabra en el empleo y a elegir libremente formar una organización sindical sin interferencia ni intimidación del empleador.

LO QUE PUEDES HACER TÚ EL DÍA CONMEMORATIVO DEL TRABAJADOR CAÍDO:

Debido al brote de COVID-19, reunirnos en este Día del Trabajador Caído puede ser más difícil que en años anteriores. En años previos, sugerimos ideas para hacer manifestaciones, servicios conmemorativos, reuniones y talleres educativos. Este año, estamos sugiriendo ideas que incorporen prácticas seguras de salud pública durante una crisis. Necesitamos manifestarnos juntos y ahora es más importante que nunca el llamado a tener protecciones más sólidas de seguridad y salud.

- Organiza una campaña en línea llamando a tener protecciones más sólidas de seguridad y salud, utilizando nuestro “paquete digital”. Manda correos electrónicos y llama a los funcionarios electos para exigirles que el bienestar de los trabajadores se ponga por encima de los intereses de los negocios corporativos. Conecta tu convocatoria con una medida respecto a un proyecto de ley específico u otra política que tenga impacto en la seguridad del trabajador.
- Organiza una vigilia virtual de velas encendidas. Haz que los compañeros del trabajo y pobladores de las comunidades publiquen en redes digitales una fotografía de ellos con su vela encendida, con un pie de foto sobre el ser querido al que están conmemorando.
- Organiza una conferencia telefónica o un “webinario” con funcionarios electos en sus distritos. Incluye a trabajadores lesionados y a familiares que puedan dar su testimonio de primera mano sobre la necesidad de tener protecciones sólidas de seguridad y salud, así como de la posibilidad de denunciar las condiciones de trabajo peligrosas y de unificarse como organización sindical para mantener a salvo los centros de trabajo. Invita a líderes religiosos y comunitarios de la localidad y a otros aliados para que participen en la llamada.
- Organiza una campaña de fotografías en redes digitales para recordar a los trabajadores que han perdido la vida en el trabajo y enaltecer la memoria de sus vidas.
- Si tú, durante el brote pandémico, estás trabajando en servicio directo con la gente, organiza un evento en tu centro de trabajo para, juntos, defender el derecho de todos los trabajadores de tener un empleo a salvo de peligros y de hacer que su empleador se responsabilice de mantenerlos seguros. Contacten a la prensa para aumentar la conciencia pública sobre los peligros que los trabajadores enfrentan en el empleo.
- Cuando ya pase esta pandemia, reúnanse en persona. Como movimiento sindical, nosotros honramos a los muertos y luchamos por los vivos el 28 de abril y todos los días del año.